

# ПАМЯТКА ЧИНОВНИКА



За взятки не по головке гладят, а куда надо «садят».

**I.** Понятие взятки

**II.** Виды взяток

**III.** Нежелательные выражения, предложения, темы и действия

**IV.** Конфликт интересов

**V.** Обязанность служащего или работника

## I. Понятие взятки

**Взятка** – принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения. Действия по передаче и приёму взятки в России и др. странах противозаконны и подпадают под действие Уголовного кодекса РФ.



## II Виды взятков

1. Выгоды имущественного характера. Наряду с деньгами, ценными бумагами, и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). А также занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами.
2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица. Незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.
3. Покушение на получение взятки. Если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное квалифицируется как покушение на получение взятки или незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе.
4. Участие родственников в получении взятки. Если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия, либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица квалифицируются как получение взятки.
5. Вымогательство взятки. Под этим понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

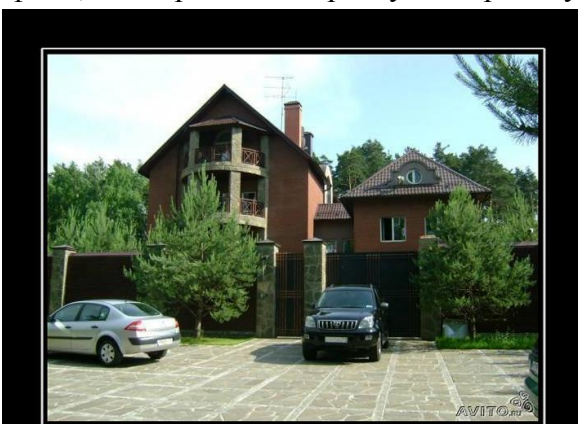


### III. Нежелательные выражения, предложения, темы и действия

Необходимо воздержаться от **выражений, предложений, тем и действий**, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, при взаимодействии с гражданами:

1.Выражения: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

2.Предложения: предоставить служащему, работнику и (или) его родственникам скидку; воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов; внести деньги в конкретный благотворительный фонд; поддержать конкретную спортивную команду и т.д.



Дача взятки

DEMOTIVATORS.RU

3.Темы: низкий уровень заработной платы служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд; желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку; отсутствие работы у родственников служащего, работника; необходимость поступления детей служащего, работника в образовательные учреждения и т.д.

4.Действия: регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей (если речь идет не о государственном гражданском служащем); посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего или работника.

### IV. Конфликт интересов

**Действия, которые могут приводить к конфликту интересов и возникновению ситуации коррупционного правонарушения:**

- служащий или работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействий)
- родственники служащего или работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.

## V. Обязанность служащего или работника



**Обязанность служащего или работника:** уведомлять обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям представителя нанимателя (работодателя). Это позволит выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с органом государственной власти, местного самоуправления, государственным

внебюджетным фондом или организацией.

**Если Вам стало известно о неправомерных действиях, убедительно просим обратиться в отдел кадрового обеспечения, инноваций и делопроизводства департамента сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области:**

**каб № 35**

**т.: 77-40-51**

**e-mail: [kadrapk@novreg.ru](mailto:kadrapk@novreg.ru)**